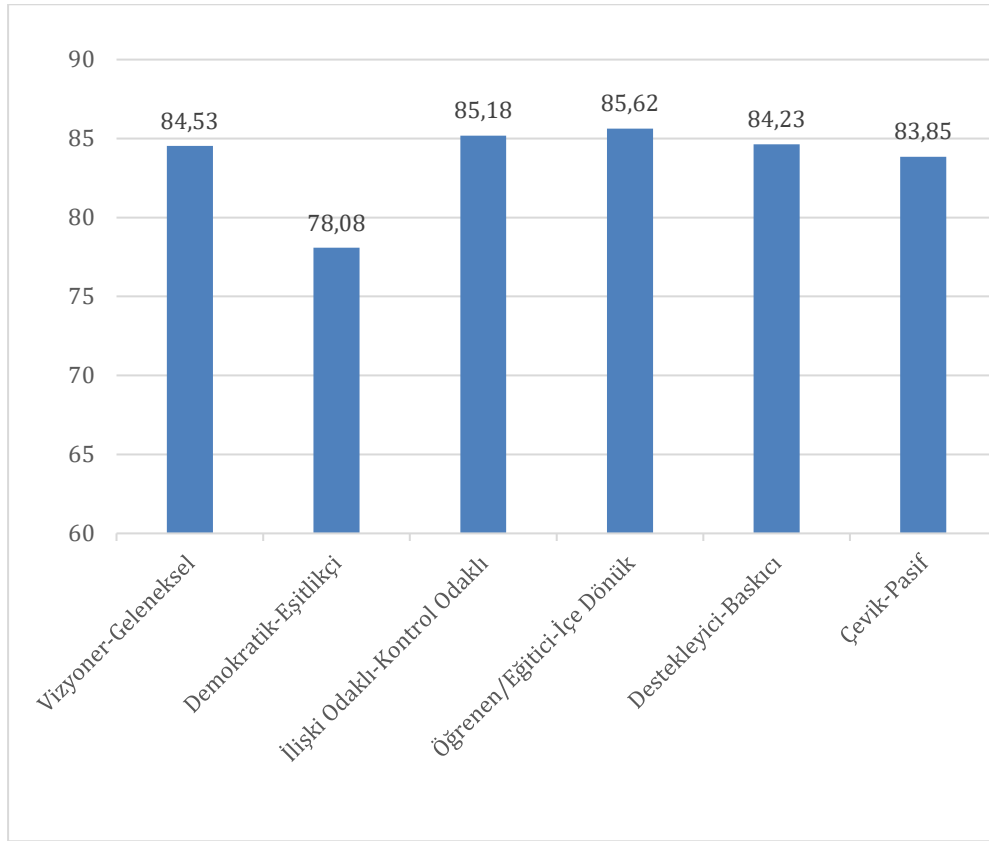




**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

**TERME MESLEK YÜKSEKOKULU
PAZARLAMA PROGRAMI
LİDERLİK DAVRANIŞ DEĞERLENDİRME ANKET RAPORU**

2024-2025 Bahar Yarıyılı Pazarlama ve Reklamcılık Bölüm Başkanı Liderlik Davranış Değerlendirme Anketi 6 alt boyutta yapılmıştır. Bunlar Vizyoner-Geleneksel, Demokratik-Eşitlikçi, İlişki Odaklı-Kontrol Odaklı, Öğrenen/Eğitici-İçe Dönük, Destekleyici-Baskıcı, Çevik-Pasif şeklindedir. Ankete 24 personel katılım sağlamıştır.





T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ

Vizyoner (5)-Geleneksel (1)	
Takip edilecek iyi bir modeldir.	82,6
Hedeflere ulaşılacağına dair güven oluşturur.	82,6
Ödüllendirme, takdir etme gibi motivasyonu olumlu yönde etkileyecek araçları kullanır.	82,6
Kurumsal değişime öncülük eder.	87
Gelecek için sürdürülebilir yol haritası belirler.	86,9
Kurumsal politika ve stratejilerin etkin bir şekilde yürütülmesine öncelik eder.	82,6
Olası riskleri değerlendirir ve B planı oluşturur.	82,6
Kalite süreçlerinin içselleştirilmesinde aktif rol alır.	86,9
Kurumun değerleri ile ortak hareket eder.	87
Vizyoner- Geleneksel Genel Memnuniyet Oranı	84,53
Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1)	
Görevlendirmelerde yetkinliği esas alır.	78,2
Görüş ve önerilere açıktır.	73,1
Güç ve otorite kullanarak değil ikna yoluyla liderlik eder.	78,2
Karar ve davranışlarında çalışanlara karşı adildir ve ayırım (cinsiyet, ırk, din, dil, siyasi görüş vb.) gözetmez.	78,2
Karar süreçlerinde çalışanların haklarını gözetir.	82,6
Çalışanlarının görevleriyle ilgili inisiyatif almasını destekler.	78,2
Demokratik-Eşitlikçi (5) /Otoriter(1) Genel Memnuniyet Oranı	78,08
Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1)	
Çalışanlarının yetenek ve becerilerinin neler olduğunu bilir.	87
Kurumda yürütülen tüm iş süreçlerine hakimdir.	86,9
İşle ilgili güncel gelişmeleri takip eder.	86,9
Eleştiride bulunduğu zaman nedenlerini açıklar.	78,2
Bilgi ve deneyimlerini çalışanları ile paylaşır.	86,9
Öğrenen-Eğitici (5) /İçe Dönük (1) Genel Memnuniyet Oranı	85,18
İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1)	
Çalışma gruplarında dayanışmayı teşvik eder.	86,9
Çalışanlar arasındaki çatışmalarda uzlaştırıcıdır.	87
Süreç yönetiminde paydaş katılımını önemser.	86,9
Süreçlerin iyileştirilmesinde paydaş görüşlerini dikkate alır.	86,9
Çalışanlara değer verir ve birey olarak saygı gösterir.	82,6



**T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ**

Çalışanlarıyla açık iletişim kurar.	86,9
Çalışanların işini severek yapmalarını sağlayacak ortam yaratır.	82,6
Çalışanların beklentilerinin neler olduğunu öğrenir ve onlardan neler beklediğini açıkça belirtir.	82,6
İhtiyaç duyulduğunda ulaşılabilir.	86,9
İşlerin yürütülmesiyle ilgili standartlar belirler ve sapmaları kontrol eder.	86,9
İlişki Odaklı (5) / Kontrol Odaklı (1) Genel Memnuniyet Oranı	85,62
Destekleyici(5) /Baskıcı(1)	
Güçlü yönlerini geliştirmeleri konusunda çalışanlarını yönlendirir.	82,6
Çalışanlarını hedef odaklı yönlendirir.	87
Çalışanların teknolojik yeniliklere uyum sağlamasına öncülük eder.	82,6
Çalışanların potansiyelini keşfederek yönlendirir.	82,6
İş süreçlerini sadeleştirerek çalışmaları kolaylaştırır.	87
Toplumsal katkıya yönelik çalışmaları teşvik eder ve destekler.	91,3
Yeni proje ve fikirleri destekler.	82,6
Hataları tolere etme düzeyi yüksektir.	78,2
Destekleyici(5) /Baskıcı(1) Genel Memnuniyet Oranı	84,23
Çevik(5) /Pasif(1)	
Sorunlar karşısında çözüm odaklıdır.	86,9
Esnek ve değişime açıktır.	82,6
Kurumunu etkin olarak tanıtır ve temsil eder.	87
Riskli durumlarda hızlı karar alır.	82,6
Çoklu iş süreçlerini koordine eder.	87
Eyleme geçmeden önce sorunun kronik hale geldiğini görür ve gerekli önlemi alır.	78,3
Belirsizlik durumlarında farklı çözüm yolları geliştirir.	82,6
Çevik(5) /Pasif(1) Genel Memnuniyet Oranı	83,85